

## **Bedrijfskundig clustermanager Beschouwend Ziekenhuisgroep Twente**

### **Organisatie**

Gezondheid is voor ieder mens één van de belangrijkste elementen voor een gelukkig leven. Ziekenhuisgroep Twente (ZGT) draagt bij aan de gezondheid van mensen in de vorm van preventie, diagnostiek, behandeling en verpleging. ZGT werkt aan continue verbetering en innovatie van zorg en biedt zijn deskundige en gastvrije medewerkers een stimulerende werkomgeving waar professionaliteit, samenwerking, opleiding en wetenschappelijk onderzoek centraal staan. ZGT is gecertificeerd als Top Employer Cure & Care Nederland 2018. Het ziekenhuis is NIAZ geaccrediteerd en momenteel bezig met de toelating als STZ ziekenhuis. Jaarlijks ontvangt ZGT ongeveer 190.000 patiënten. Iedere patiënt verdient de beste zorg. Daarvoor zetten 220 medisch specialisten, 3.200 medewerkers en vele vrijwilligers zich dagelijks vol passie in.

ZGT is één ziekenhuis met twee locaties, in Almelo en Hengelo. Beide locaties hebben een duidelijk, zich van elkaar onderscheidend profiel. In ZGT-locatie Almelo is de hoog risicovol, laagvolume en acute zorg geconcentreerd. Locatie Hengelo is ingericht op de laag risicovol en planbare zorg, waarbij de ambitie is uitgesproken dat deze locatie zich door ontwikkelt tot een servicegericht gezondheidscentrum voor interdisciplinaire diagnostiek, dagbehandeling en short stay (max 24 uur).

### **Uitdaging**

De wereld is in beweging, mensen veranderen en de zorg verandert. De overheid reageert daarop met veranderende volume- en kwaliteitseisen. De ontwikkeling van de zorg maakt dat aandoeningen steeds sneller en beter kunnen worden opgespoord en behandeld. Maar ook dat er steeds meer ingewikkelde of weinig voorkomende aandoeningen tegengekomen worden. Die aandoeningen vragen om een zeer specialistische behandeling. ZGT staat momenteel voor grote uitdagingen en ambities: de ingeslagen weg naar een toekomstgerichte, slagvaardige organisatie en financieel gezonde organisatie (waarbij de patiënt kan blijven rekenen op waarde gerichte en doelmatige zorg) met goed resultaat blijven bewandelen.

Het in 2017 gestarte herstelplan 'Toekomstgericht en financieel gezond ZGT' heeft geleid tot een financieel stabiele basis. Verder is in de volledige zorgmarkt, niet in de minste plaats als gevolg van COVID-19, een tijd van versnelde verandering gaande waarbij technologische innovaties, digitalisering en robotisering geadopteerd en geïmplementeerd worden.

De strategie van ZGT richt zich op waarde gedreven zorg, een topklinisch profiel en verdere samenwerking in de regio. Waarde gedreven zorg betekent zorg op de juiste plek, zorg daar leveren, waar die de meeste waarde heeft. In andere woorden: zorg wordt

georganiseerd rondom en met de patiënt in plaats van vanuit het aanbod. Dit betekent bijvoorbeeld een verschuiving van de tweede naar de eerste lijn, of zelfs naar de thuissituatie (met behulp van E-Health) en een verdere concentratie van complexe specialistische zorg door nog meer samenwerking met zorginstellingen uit de regio. ZGT zal haar topklinisch profiel de komende jaren verder uitbouwen, waarbij begin 2021 de STZ accreditatie zal worden behaald.

ZGT zal in 2020, samen met Medisch Spectrum Twente, Menzis en andere zorgaanbieders, een regiovisie opstellen om de zorgvraag in de toekomst op goede wijze vorm te blijven geven in de regio Twente. Samenwerking met andere zorgaanbieders is belangrijk voor ZGT om zo de zorg op de juiste plek te kunnen bieden aan de patiënten. ZGT streeft naar een zo optimaal mogelijk zorglandschap voor de patiënt binnen de regio. Bij het bepalen van de samenwerkingsvormen vormt de beste zorg voor de patiënt - zo dicht mogelijk bij huis - steeds het vertrekpunt. De samenwerkingsrelaties worden aangegaan met:

- VVT-instellingen
- Huisartsen
- Universitaire medische centra en regionale ziekenhuizen
- Universiteiten en hogescholen
- Zorgverzekeraars
- Gemeenten
- Overige partners; eerstelijnscentra, revalidatiecentra, GGZ-instellingen, derdelijns expertise centra, etc.

Een periode die de zorg en het ziekenhuis drastisch zal veranderen. Waarin een collectieve verantwoordelijkheid ligt bij de medewerkers van het ziekenhuis en een belangrijke bijdrage wordt gevraagd van de nieuwe Bedrijfskundig clustermanager Beschouwend. Kortom, een mooi moment om te starten voor een leidinggevende met visie, verandervermogen en verbindende kracht!

Voor meer informatie over ZGT zie: [www.zgt.nl](http://www.zgt.nl).

### Functie

De Bedrijfskundig clustermanager Beschouwend geeft, in collegiale samenwerking met de Medisch clustermanager leiding aan het cluster Beschouwend en ontwikkelt strategisch en tactisch (zorg)beleid leidend tot optimale kwaliteit van zorg. Daarnaast is de Bedrijfskundig clustermanager Beschouwend mede verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van ZGT in nauwe samenwerking met het clustermanagement van de overige drie clusters en de managers van de stafafdelingen. Treedt op als sparringpartner en strategisch adviseur van de Raad van Bestuur. Rapporteert aan de voorzitter Raad van Bestuur.

De Bedrijfskundig clustermanager Beschouwend stuurt rechtstreeks 13 unithoofden aan die ofwel een of meer poliklinieken ofwel een of meer klinische afdelingen van ongeveer 50 tot 80 medewerkers aansturen. De Bedrijfskundig clustermanager Beschouwend stuurt indirect ongeveer 800 medewerkers (ruim 500 fte) aan.

Binnen het cluster Beschouwend vallen de volgende specialismen:

- Interne geneeskunde (inclusief MDL, nefrologie, oncologie)
- Cardiologie
- Longgeneeskunde
- Geriatrie
- Neurologie
- Psychiatrie
- Revalidatie
- Reumatologie

## Profiel

### Functie-eisen

- Beschikt over een afgeronde academische opleiding in bedrijfskundige richting.
- Bedrijfskundig sterk en een ervaren verandermanager.
- Ervaren leidinggevende op vergelijkbaar niveau: een stevig profiel.
- Ervaring binnen de ziekenhuiszorg is een pré.
- Ervaring in het samenwerken met hoogopgeleide professionals.

### Persoonlijkheidskenmerken

- Brengt senioriteit en is een stevige en charismatische persoonlijkheid met visie.
- Sterk op inhoud, proces, resultaat en relatie.
- Veranderingsvermogen en realisatiekracht.
- Weet medewerkers mee te nemen en in hun kracht te zetten.
- Verbindend, zowel binnen als buiten het cluster.
- Gevoel voor (interne) verhoudingen, tegengestelde belangen en voor bestuurlijke dynamiek in een complexe context.
- Sterke contactuele- en onderhandelingsvaardigheden.
- In staat prioriteiten te stellen en werkzaamheden af te bakenen.
- Pakt regie, heeft overzicht, werkt gestructureerd en maakt zaken af.
- Sterk in conflicthantering en timemanagement.
- Is open, aanwezig, reflectief, stelt vragen en luistert.
- Een boegbeeld, zichtbaar, stabiel en transparant.
- Gericht op samenwerking en stelt het gemeenschappelijk belang voorop.
- Heeft verstand van zaken, durft zich uit te spreken en is niet te bescheiden.
- Gericht op het creëren van een cultuur waarin ZGT'ers zich blijvend ontwikkelen, met een open mind de veranderingen in de zorg tegemoet treden en elkaar aanspreken als dat de kwaliteit van zorg en de veiligheid van de patiënt ten goede komt.

### Inzet en vergoeding

Het betreft een positie voor 40 uur per week met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Ingeschaald in FWG 80 cao Ziekenhuizen (maximaal € 9.473,- bruto per maand op basis van 36 uur per week, exclusief 8,33% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering. Beiden berekend over het verdiende jaarsalaris). Voor benoeming dient een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te worden overlegd.

### Selectietraject

Boer & Croon is verantwoordelijk voor de werving en voorselectie. Boer & Croon voert de eerste gesprekken met kandidaten en draagt vervolgens kandidaten voor aan ZGT. Daar vindt de verdere selectie plaats. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Hieronder de beoogde planning in weken met als doelstelling afronding van de procedure in september.

Week 34-35	Plaatsing advertentie online Benaderen kandidaten en responstermijn (30 augustus)
Week 36-37	Gesprekken bij Boer & Croon
Week 38	Presentatie van kandidaten
Week 39-40	Vervolggesprekken bij ZGT

### Reactie

Indien u geïnteresseerd bent, ontvangt Boer & Croon graag uiterlijk 30 augustus uw cv en motivatiebrief. Deze kunt u uploaden via [deze link](#). Uw motivatiebrief kunt u richten aan mevrouw A. van Aanholt. Voor vragen kunt u contact opnemen met Anoesjka van Aanholt (via 020 - 301 43 07).

Augustus 2020