

Directeur Dignis

Organisatie

Dignis biedt tijdelijke en langdurige zorg, behandeling en begeleiding aan ouderen met psychogeriatrische of somatische problematiek, op een manier die past bij de cliënt of bewoner. De zorg wordt zo lang mogelijk thuis aangeboden. Wanneer dit niet meer mogelijk is zal de zorg verder geboden worden op een van de locaties in Groningen en in Noord-Drenthe. Dignis biedt zorg aan ruim 1.900 cliënten en heeft ongeveer 1.400 medewerkers en 700 vrijwilligers. De omzet van Dignis is ongeveer € 70 miljoen.

Dignis maakt deel uit van de Lentisgroep. Vanuit dit concern wordt jaarlijks zorg verleend aan ca. 30.000 cliënten en patiënten. De omzet van de groep bedraagt ca. € 300 miljoen en er werken bijna 4.000 medewerkers bij Lentis. Andere onderdelen van de Lentisgroep naast Dignis zijn Lentis GGZ (de Stichting Lentis Maatschappelijke Onderneming, inclusief de onderdelen Ouderen en Volwassenen Psychiatrie (OVP), Forint en Jonx) en de stichting FPC Dr. S. van Mesdag. Lentis GGZ, Mesdag en Dignis vallen onder één Raad van Bestuur.

Momenteel wordt een onderzoek voorbereid naar de optimale inrichtingsstructuur voor Lentis, Mesdag en Dignis, gegeven de huidige maatschappelijke opdracht en strategische ontwikkelingen binnen de sectoren van de drie onderdelen. In het onderzoek zal een aantal scenario's worden uitgewerkt, die van elkaar verschillen in bindingsintensiteit, maar in elk geval met elkaar gemeen hebben dat de tot op heden behaalde synergievoordelen blijvend geborgd zullen worden. Dit onderzoek zal dit najaar afgerond worden. Omdat nu al duidelijk is dat Dignis aangestuurd zal blijven worden door een directeur, gaan wij vooruitlopende op de uitkomsten van het onderzoek op zoek naar een nieuwe directeur. Deze positie wordt op dit moment ad interim bekleed.

Voor meer informatie over de organisatie zie: www.dignis.nl

Functie

De directeur van Dignis is samen met een duale partner integraal eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg en een gezonde bedrijfsvoering van de organisatie. In de dagelijkse praktijk zal de directeur zich vooral bezighouden met de bedrijfsvoering van Dignis. Voor Kwaliteit en Medische Zaken is een collega-directeur eerstverantwoordelijk.

Resultaatgebieden

- Integrale aansturing van de organisatie.
- Ontwikkelen en uitvoeren van de strategie en het beleid van de organisatie.
- Coachen en aansturen van het MT als een effectief samenwerkend team.
- Duidelijkheid in het stellen van prioriteiten voor de organisatie en zorgdragen voor naleving hiervan.
- Zoeken en onderhouden van samenwerking met gemeenten, financiers en ketenpartners.

- Inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen.
- Op regelmatige basis contact onderhouden met en periodiek verantwoording afleggen aan de Raad van Bestuur van Lentis.
- Onderhouden van een constructieve en transparante samenwerking met de ondernemingsraad en centrale cliëntenraad.
- Borgen van de financiële continuïteit.
- Uitwerken van de strategische vastgoedstrategie en het onderhouden van contacten met relevante netwerken.
- Invulling geven aan ondernemerschap met oog voor de maatschappelijke rol die de organisatie inneemt.
- Waar nodig implementeren van verbeterde besturingstechnieken in het beheer van de organisatie (kwaliteitssystemen, informatisering/automatisering, managementrapportage, planning- & controlcyclus).

Profiel

De nieuwe directeur van Dignis is een teamspeler die in staat is partijen met elkaar te verbinden. Een evenwichtige en stabiele persoonlijkheid, die enerzijds rust brengt maar de omgeving tegelijkertijd ook uitnodigt om waar mogelijk zaken te verbeteren en veranderingen door te voeren.

Hij/zij is een strateeg, diplomaat, ondernemer en coach. Een deskundig bestuurder, die goed zicht heeft op trends, ontwikkelingen en strategieën in de zorg en maatschappij. Is ervan overtuigd dat de eigen kracht van cliënten en medewerkers kansen biedt en wil hen daarin faciliteren en ondersteunen. Heeft humor en relativiseringsvermogen, kan bruggen slaan en is in staat medewerkers mee te nemen in noodzakelijke veranderingen die gericht zijn op de toekomst.

Is empathisch, transparant en mensgericht. Maar ook besluitvaardig en koersvast. Benaderbaar en inlevend. Maar ook stevig en doortastend.

Functie-eisen

- Beschikt over academisch werk- en denkniveau, verkregen door een afgeronde universitaire opleiding op bij voorkeur financieel, economisch of bedrijfskundig gebied.
- Ervaren leidinggevende op strategisch niveau.
- Visie op ouderenzorg
- Bedrijfskundig sterk, met visie op en ruime ervaring met moderne bedrijfsvoering (o.a. financiën, vastgoed, ict, hrm).
- Ervaren in het vertalen van maatschappelijke uitdagingen naar technologische oplossingen en moderne dienstverleningsconcepten om hoogwaardige zorg te kunnen blijven leveren.
- Expertise in het implementeren van continu verbeteren als leidend principe.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en verandertrajecten.
- Een voor Dignis relevant netwerk is een pré.
- Zorgervaring is eveneens een pré, maar geen vereiste.

Persoonlijkheidskenmerken

- Stelt zich zowel flexibel als doordacht op.
- Tactvol, open en bereid tot samenwerking.
- Onderhandelingsvaardig en inspirerend voor de omgeving.
- Kan omgaan met conflicten, is evenwichtig, stressbestendig en koersvast.
- Geeft leiding op een duidelijke en consequente wijze.
- Beschikt over doorzettingsvermogen.
- Handelt en neemt beslissingen vanuit een objectieve stellingname.
- Sterk in coördineren en planmatig werken.
- Een innovatief denker met oog voor het belang van een goede implementatie.
- Werkt vanuit realistische doelstellingen.
- Vaardig in het analyseren van ontwikkelingen en doorzien van implicaties van veranderende omstandigheden.
- Sterk in organiseren en delegeren, maken van duidelijke afspraken en deze nakomen en/of laten nakomen.
- Vervult als cultuurdrager van de organisatie een sterke voorbeeldfunctie.
- Is in staat te relativeren en beschikt over een gezonde dosis humor.
- Is communicatief sterk en beschikt over goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden.

Inzet en vergoeding

Het betreft een fulltime positie. Het geboden salaris is afhankelijk van ervaring en achtergrond en in overeenstemming met de zwaarte van de functie.

Selectietraject

Boer & Croon is verantwoordelijk voor de werving en voorselectie. Boer & Croon voert de eerste gesprekken met kandidaten en draagt vervolgens kandidaten voor aan Dignis. Daar vindt de verdere selectie plaats. Een assessment en/of managementdrives onderzoek kan deel uitmaken van de procedure. Hieronder de beoogde planning in weken met als doelstelling afronding van de procedure in juli.

Week 24	Plaatsing advertentie online en in een aantal dagbladen
Week 25-26	Benaderen kandidaten en responstermijn (tot 28 juni)
Week 27-28	Gesprekken bij Boer & Croon Presentatie van kandidaten
Week 29-30	Vervolggesprekken bij Dignis
Week 31-32	Optioneel assessment en/of managementdrives onderzoek Arbeidsvoorwaardengesprek

Reactie

Indien u geïnteresseerd bent, ontvangt Boer & Croon graag uiterlijk 28 juni uw cv en motivatiebrief. Deze kunt u uploaden via [deze link](#). Uw motivatiebrief kunt u richten aan Boer & Croon, t.a.v. de heer S.Y. Leistra. Voor vragen kunt u hem bereiken via Marie Rahajaan (020-3014307).