

Sollicitatieproces Manager

Ben jij enthousiast geworden om aan de slag te gaan als Manager bij Boer & Croon? Goed om te horen! Hier vind je de benodigde informatie over de stappen van ons sollicitatieproces.

In 7 stappen naar de inhoudelijke verdieping van je carrière als Manager bij Boer & Croon!

1. Upload je CV en beantwoord de motivatievragen op de website

Je sollicitatie kun je online indienen via de website. Hiervoor vragen we je CV en het beantwoorden van twee motivatievragen: 'Waarom ben jij geïnteresseerd in Boer & Croon?' en 'Wat interesseert jou aan de rol van Manager?'. We vinden het vooral interessant om te horen waarom jij bij de functie van Manager bij Boer & Croon past.

2. Koffiedate met één van jouw potentiële nieuwe collega's of deelname aan een van onze events

Wij vinden het **belangrijk** om te zorgen dat jij een goed beeld hebt van een carrière als Manager bij Boer & Croon. Wij zijn van mening dat niemand jou hier een beter beeld van kan geven dan onze Managers zelf! Daarom bieden wij jou de mogelijkheid om koffie te drinken met één of twee van je potentiële nieuwe collega's. Dit is **een informeel gesprek** waarin de Managers al je vragen kunnen beantwoorden. Het kopje koffie of jouw deelname aan één van [onze events](#), zijn een voorwaarde om te solliciteren. Zo krijg jij een duidelijk beeld over wie wij zijn en kun jij een weloverwogen keuze maken voor een **passende tweede of derde stap** in je carrière. Heb je al eerder een koffiedate gedaan of aan een event deelgenomen dan sla je deze stap over.

Op het moment dat jij je hebt ingeschreven voor de koffiedate **vindt eerst de CV selectie** plaats. Omdat de koffiedate zoals hierboven beschreven de eerste doch informele stap is van de sollicitatieprocedure, vinden wij het belangrijk om vooraf al te zien of er voldoende **aanknopingspunten** zijn met het **Manager-profiel**.

Naar aanleiding van jouw koffiedate neemt onze **Corporate Recruiter contact** met jou op. Sta jij open voor een vervolg? Zo ja, wordt er een 1^e gespreksronde ingepland. Wil je toch liever nog even wachten of blijkt het niet de beste match te zijn, dan horen wij dit uiteraard ook graag.

3. 1^e gesprek met onze Corporate Recruiter + één van de Managers

Het eerste gesprek met de Corporate Recruiter en één van de Managers is bedoeld om een goed beeld te krijgen over wie jij bent. Voorafgaand aan dit eerste gesprek maak je een zelfanalyse, waarin je jezelf scoort op verschillende competenties die belangrijk zijn voor een Manager bij Boer & Croon en een aantal open vragen zult beantwoorden. Op deze manier krijgen wij een goed beeld over de ervaring die jij mee brengt en de inhoudelijke maar ook persoonlijke verdiepingsslag die jij zou willen maken. Aan het einde van het gesprek volgt een korte case van ong. 20 minuten, zodat wij vast een beeld krijgen van jouw aanpak bij bepaalde vraagstukken. De eerstvolgende werkdag bellen wij je op en geven wij je terugkoppeling of je door bent naar de volgende ronde met persoonlijke feedback.

4. E-assessment: Persoonlijkheidsvragenlijst + Capaciteitentest

Nadat wij een **wederzijds een goed beeld** van elkaar gekregen hebben en enthousiast zijn om met elkaar verder te gaan, nodigen wij jou uit voor het invullen van een **persoonlijkheids- en drijfverenvragenlijst**. Deze rapportages dienen als input voor het 2^e gesprek en biedt hiermee een extra verdieping ten opzichte van het 1^e gesprek. Naast de persoonlijkheids- en drijfverenvragenlijst nodigen wij jou ook uit voor het maken van **capaciteitentest**. Dit heeft als doel jouw cognitief vermogen te toetsen en een inschatting te maken van onder andere jouw **analytische en cijfermatige vaardigheden**. De vragenlijst en de test maak je **vanuit huis**, zodat je in alle rust aan de slag kunt. Een her-test van de cognitieve capaciteiten is standaard onderdeel in de assessmentronde na het laatste gesprek.

5. 2^e gesprek met onze Talent Manager

Nadat je de **persoonlijkheids- en drijfveren** vragenlijst hebt ingevuld en de capaciteitentests succesvol hebt voltooid, nodigen wij je uit voor een **2^e gesprek bij ons op kantoor**. Onze **Talent Manager** zal nog dieper in gaan op de zelfanalyse die je voorafgaand aan het 1^e gesprek al hebt gemaakt. Verder gaat de Talent Manager in op jouw motivatie voor deze rol en op de uitslagen van het e-assessment. Daarnaast vragen wij je van tevoren het format in te vullen van jouw persoonlijke **Business Case**, om je alvast te laten nadenken over hetgeen wat jij kunt toevoegen aan de Manager propositie. Dit zal ook onderdeel zijn van dit gesprek. Na dit gesprek word je de volgende dag voorzien van terugkoppeling en persoonlijke feedback.

6. 3^e gesprek met één van onze drie Partners

Na het 2^e gesprek met de Talent Manager volgt de laatste gespreksronde. Dit gesprek zal plaats vinden met één of twee van de drie **Partners** van Boer & Croon Management Solutions. Tijdens dit 3^e gesprek ligt de focus op **CV, motivatie en de Business Case** die al is voorbereid voor het 2^e gesprek. Op het moment dat jij door bent na dit 3^e gesprek, krijg je de arbeidsovereenkomst toegestuurd. Dit doen we met reden voorafgaand aan de laatste assessmentronde, om te voorkomen dat het na een **intensieve assessment** dag nog stuk zou lopen op **de arbeidsvoorwaarden**.

7. Assessment: rollenspellen en diepte-interviews met de psycholoog

Dit is de laatste ronde van de sollicitatieprocedure! Na **het succesvol doorlopen** van alle stappen en het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst, nodigen wij je uit bij het assessmentbureau in Den Haag waarmee wij samenwerken. Dit assessment zal 1 dagdeel in beslag nemen. Hier krijg je eerst een her-test (15 min.) van de capaciteitentest. Verder volgt er een **rollenspelcarrousel** van een uur, waarin een situatie wordt nagebootst waarmee je hoogstwaarschijnlijk ook te maken krijgt in een **opdracht bij Boer & Croon**. Tot slot volgt er een **interview** met een psycholoog, wat ongeveer één uur zal duren.

Let op:

- Wij streven ernaar het volledige sollicitatieproces binnen 4-5 weken af te ronden. De startdatum voor de functie Manager is op iedere 1^e van de maand.

Verdere vragen over de sollicitatieprocedure? Neemt dan contact op met onze Corporate Recruiter Alissa Haasjes per mail (recruitment@boercroon.nl) of per telefoon (ook WhatsApp) via +31 611054283.