

GEZOCHT: CEO

Uitdagende positie bij ambitieus havenbedrijf voor strategisch en mensgericht leider met ondernemersbloed. Zichtbare en maatschappelijk relevante positie in een dynamisch en spannend speelveld tussen klanten, publieke organisaties en andere stakeholders.

DE ORGANISATIE

Groningen Seaports is de beheerder van de haven van Delfzijl en de Eemshaven en aangrenzende industrieterreinen. Op de terreinen bevinden zich diverse geclusterde bedrijventerreinen, waaronder een chloor gerelateerd chemiecluster met Akzo Nobel. Verder is in de Eemshaven een groot gebied vastgesteld voor de ontwikkeling van energie gerelateerde bedrijvigheid: Energy Park Eemshaven. In totaal beheert Groningen Seaports een gebied van circa 2600 hectare.

Het hoofdkantoor van Groningen Seaports staat in Delfzijl en er werken circa 85 medewerkers bij de organisatie. De omzet bedroeg de afgelopen jaren rond de EUR 40 miljoen, bij een overslag van meer dan 10 miljoen ton. Voor de jaren 2016 tot en met 2020 worden stabiele positieve resultaten verwacht, zowel in financieel als maatschappelijk opzicht. In 2030 wil Groningen Seaports tot de meest duurzame havens van Europa behoren.

Voorwaarde voor het realiseren van de strategische doelstellingen en doorontwikkeling van het havengebied conform de havenvisie 2030 is dat er een sterke organisatie staat met een klantgerichte en commerciële instelling.

Sinds 2013 is Groningen Seaports verzelfstandigd en zijn de activiteiten ondergebracht in de NV Groningen Seaports. De Gemeenschappelijke Regeling Havenschap Groningen (met als participanten provincie Groningen en de gemeenten Delfzijl en Eemshaven) treedt sindsdien op als enige aanhouder van de NV.

De vennootschap heeft een dienstverleningsovereenkomst gesloten met de Gemeenschappelijke Regeling ten behoeve van de uitvoering van publieke taken. Over de uitvoering van die taken wordt door de havenmeester rechtstreeks gerapporteerd aan de Gemeenschappelijke Regeling.

Middels dezelfde rapportage verantwoordt de havenmeester zich tevens richting het bevoegde gezag, i.c. de burgemeesters, over zaken betreffende de port security in het kader van de International Ship Port Security code.

Voor meer informatie: www.groningen-seaports.com

POSITIEBESCHRIJVING

De CEO (Chief Executive Officer) is, samen met de CFO, verantwoordelijk voor het bestuur van NV GSP. Samen met de CFO (Chief Financial Officer) vormt hij/zij de Raad van Bestuur. Zij leiden de onderneming op basis van 'Collegiaal Bestuur' en hebben dus een gezamenlijke eindverantwoordelijkheid, zoals vastgelegd in het directiestatuut. De CEO zorgt voor de coördinatie en eenheid binnen de RvB, ondermeer door een eenduidige sturing.

De kernactiviteiten van de Raad van Bestuur zijn:

- Ontwikkelen, uitdragen en regisseren van de strategie en doorontwikkeling van het havengebied conform de havenvisie.
- Jaarlijks opstellen van bedrijfsplan en meerjaren financieel plan, goed te keuren door de AvA.
- Opstellen van de jaarlijkse begroting, goed te keuren door de RvC.
- Sturen van de organisatie op de primaire en ondersteunende processen en het borgen van de haven gerelateerde kennis op niveau in de organisatie.
- Opbouwen en onderhouden van een regionaal-, nationaal- en internationaal netwerk, dat direct aan de havenbelangen bijdraagt. De Raad van Bestuur ontwikkelt en onderhoudt alle strategische nationale en internationale relaties. Relaties zijn onder andere de ondernemers in de havens, de NMO's, de financierende banken, alliantiepartners en diverse publieke en private organisaties.
- Aansturen van de verdere organisatieontwikkeling als overheids-NV.
- Behartigen van de belangen van de aandeelhouder, vastgelegd in de aandeelhoudersstrategie.
- Vervullen aandeelhoudersrol in deelnemingen van GSP NV, conform het deelnemingenbeleid.

De belangrijkste taak van de CEO bestaat uit het verbinden van de buitenwereld (de bestaande en potentiële klanten, de samenleving, de economie, technologie, klanten, onderwijswereld) met de interne wereld (de organisatie). De kernactiviteiten zijn:

- Extern vertegenwoordigen van het bedrijf.
- Vaststellen en uitvoeren van en richting geven aan de missie, visie en doelen van de organisatie en vormgeven van de ondernemingsstrategie.
- Overleggen met de AvA, Raad van Commissarissen en Ondernemingsraad (bestuurder WOR).
- Leidinggeven aan BU Managers Sales, Shipping & Maintenance en Communicatie & Public Affairs en Milieu & Overheid.
- Presenteren en verantwoorden van het Bedrijfsplan en toekomstvisie aan de aandeelhouders en belangrijke stakeholders.

PROFIEL

De CEO heeft gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en (schijnbare) belangentegenstellingen en kan daar tactvol mee omgaan. De CEO beziet de eigen organisatie in samenhang met de omgeving waarin ze opereert (maatschappij, bestuur en klanten). Heeft feeling en begrip voor wat vanuit de politiek en het bestuur gevraagd wordt. Voelt aan op welke wijze hij of zij het bedrijfsleven, de burgers en de aandeelhouders van dienst kan zijn. Heeft oog en oor voor wensen van in- en externe klanten en stakeholders en voelt zich thuis in de ondernemerswereld. Kan signalen opvangen en adequaat interpreteren. Weet de balans te vinden tussen economie & ecologie, zich realiserend dat alleen dat evenwicht voor een 'license to operate' van de Groninger Zeehavens, gelegen aan de rand van Werelderfgoed Wadden, kan zorgen.

De CEO creëert samen met de CFO saamhorigheid binnen de eigen organisatie. Stimuleert interne samenwerking en synergie. Ook in bredere context met de collega's van de gemeenten en provincie. De CEO kan zich inleven en verplaatsen in de referentiekaders van anderen. Bouwt bruggen, creëert begrip en draagvlak die zorgen voor een betere samenwerking.

De CEO heeft een duidelijke visie en focus op de doelstellingen en daaraan gekoppelde resultaten. Hij/zij weet duidelijk te maken wat van mensen verwacht wordt. Is slagvaardig en neemt besluiten als de situatie erom vraagt. Kan werk delegeren en voortgang controleren. Zet mensen en middelen adequaat in om resultaten te realiseren. Laat zich niet weerhouden door weerstand, belemmeringen en tegenslagen.

De CEO is een krachtig en inspirerend leider en kan hierdoor mensen prikkelen, stimuleren en motiveren. Hij of zij is integer, geeft hierin het goede voorbeeld en komt zijn of haar beloften na. Afspraak is afspraak.

De CEO beschikt over de volgende competenties, ervaring en kennis:

- Inspirerend leiderschap
- Passie voor ondernemerschap
- Visie
- Commercieel gericht en vaardig
- Overtuigend
- Verbindend
- Motiverend
- Sensitief
- In staat om stress en complexiteit te beheersen onder druk
- Vermogen tot aanpassing aan veranderingen
- Ervaring met tegenslag
- In staat te manifesteren in zakelijke netwerken
- Verbaal en qua schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid bovenmatig sterk
- Vermogen tot verbinden van externe ontwikkelingen met de ontwikkeling van de interne organisatie
- Kan werken op het snijvlak van markt en politiek
- Integer en 'walks his talk'
- Aantoonbare ervaring in vergelijkbare functies
- Bij voorkeur internationale ervaring
- Talenkennis, met name Duits en Engels